

Gesunde Unternehmen

**Herzlich willkommen zur
Auftaktveranstaltung!**



„Die Zukunft wird mit den Menschen gemacht!“

(Dr. Martin Simmel)

**„Deshalb ist Betriebliches Gesundheitsmanagement
ein strategisches Unternehmerthema!“**

(Achim Müller)



Nicht die Stärksten
und Intelligentesten
haben überlebt ...

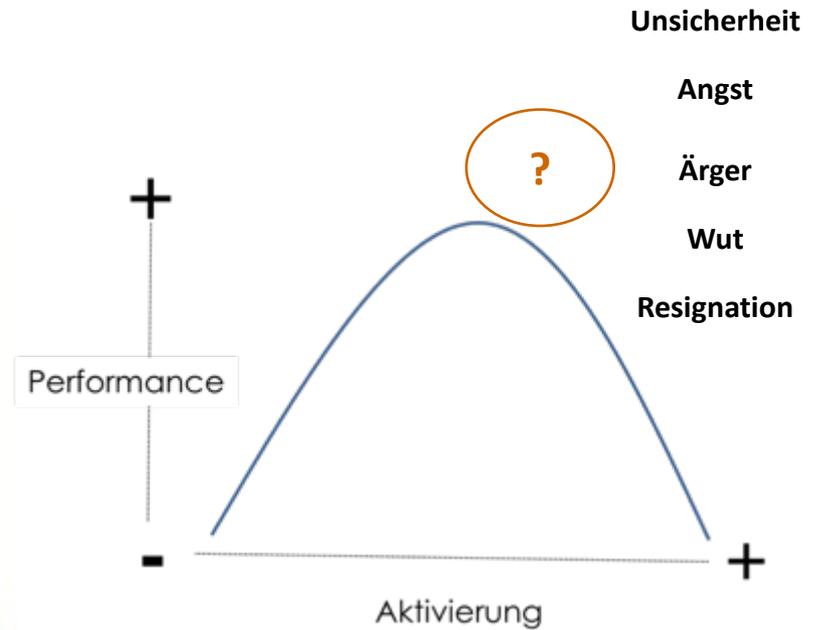
... es sind diejenigen, die sich am ehesten dem
Wandel anpassen können.

(Charles Darwin)

Das Phänomen „Krise“



Unsere „Software“ reagiert automatisch



Die Kollegen gibt's ja auch noch ...



Emotion

Emotion

Konsequenzen für Unternehmen

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz werden zum zentralen Thema!**
- **Die Menschen und ihre Bedürfnisse nach Gesundheit, Sicherheit und Orientierung stehen im Mittelpunkt!**

Betriebliches Gesundheitsmanagement mit System ist viel mehr ...



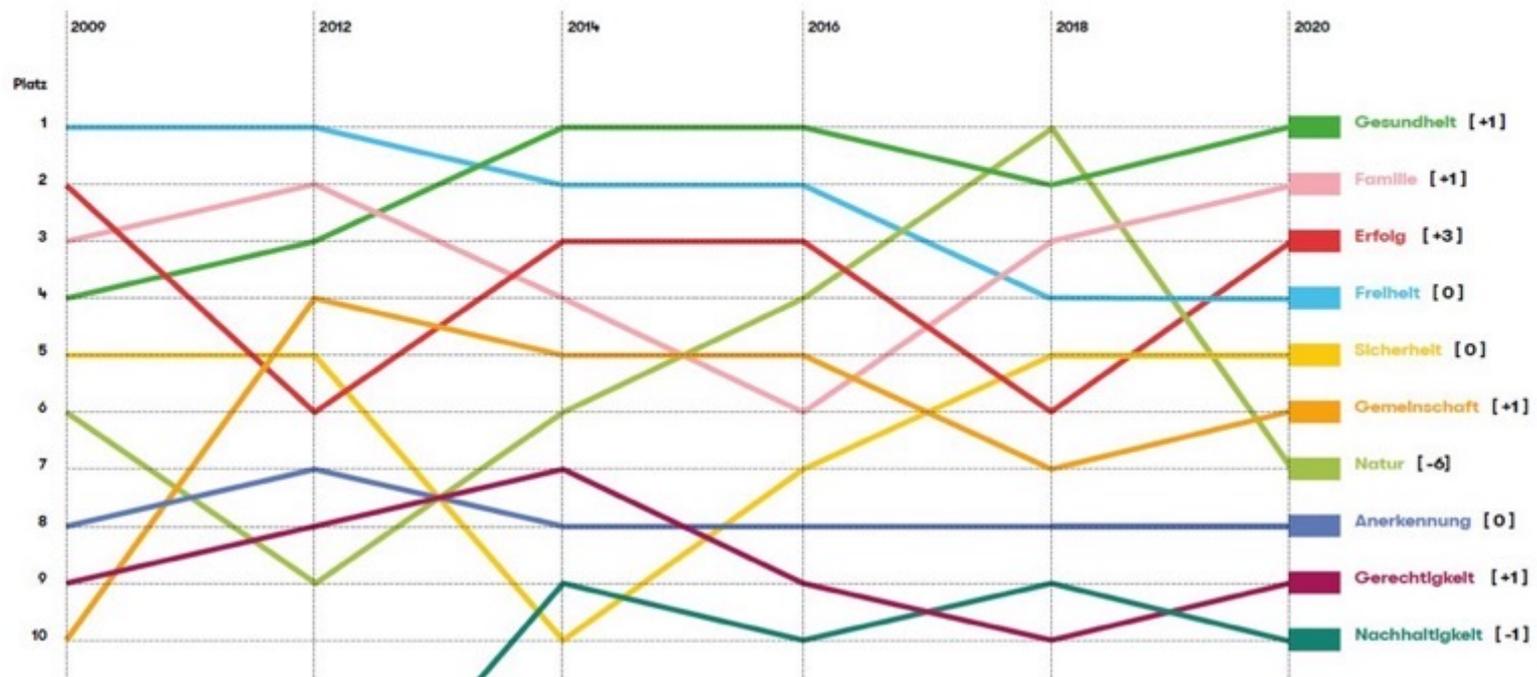
Es geht um unternehmerische Verantwortung



BGM als Querschnittsprozess unterstützt die
Anpassungsfähigkeit von Unternehmen und Beschäftigten!

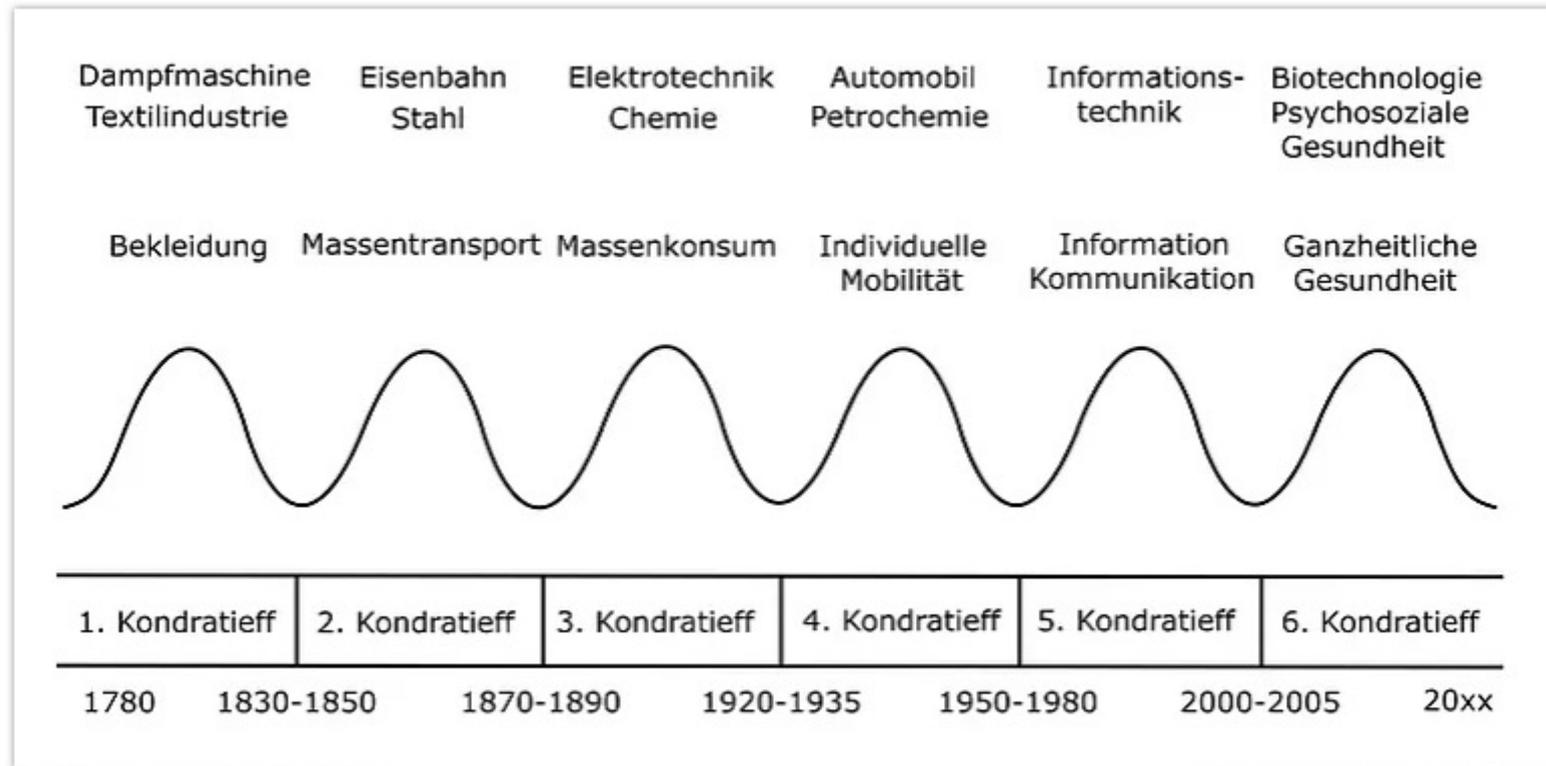
Werte unserer Beschäftigten (2020)

Werte-Index-Ranking.



<https://www.kantartns.de/presse/presseinformation.asp?prID=3706>

Wesentliche Themen unserer Gesellschaften



Quelle: <https://www.kondratieff.net/der-sechste-kondratieff>

Wertschöpfung durch Werteorientierung

Familiäres Umfeld

Gesellschaft

Arbeitsfähigkeit

Arbeit

Umgebung, Anforderungen, Organisation,
Gemeinschaft, Management und Führung

Werte

Einstellungen/Motivation/Haltung

Kompetenz

Fertigkeiten/Wissen

Gesundheit

körperliches /geistiges Leistungsvermögen



Zulassen

Anspruch

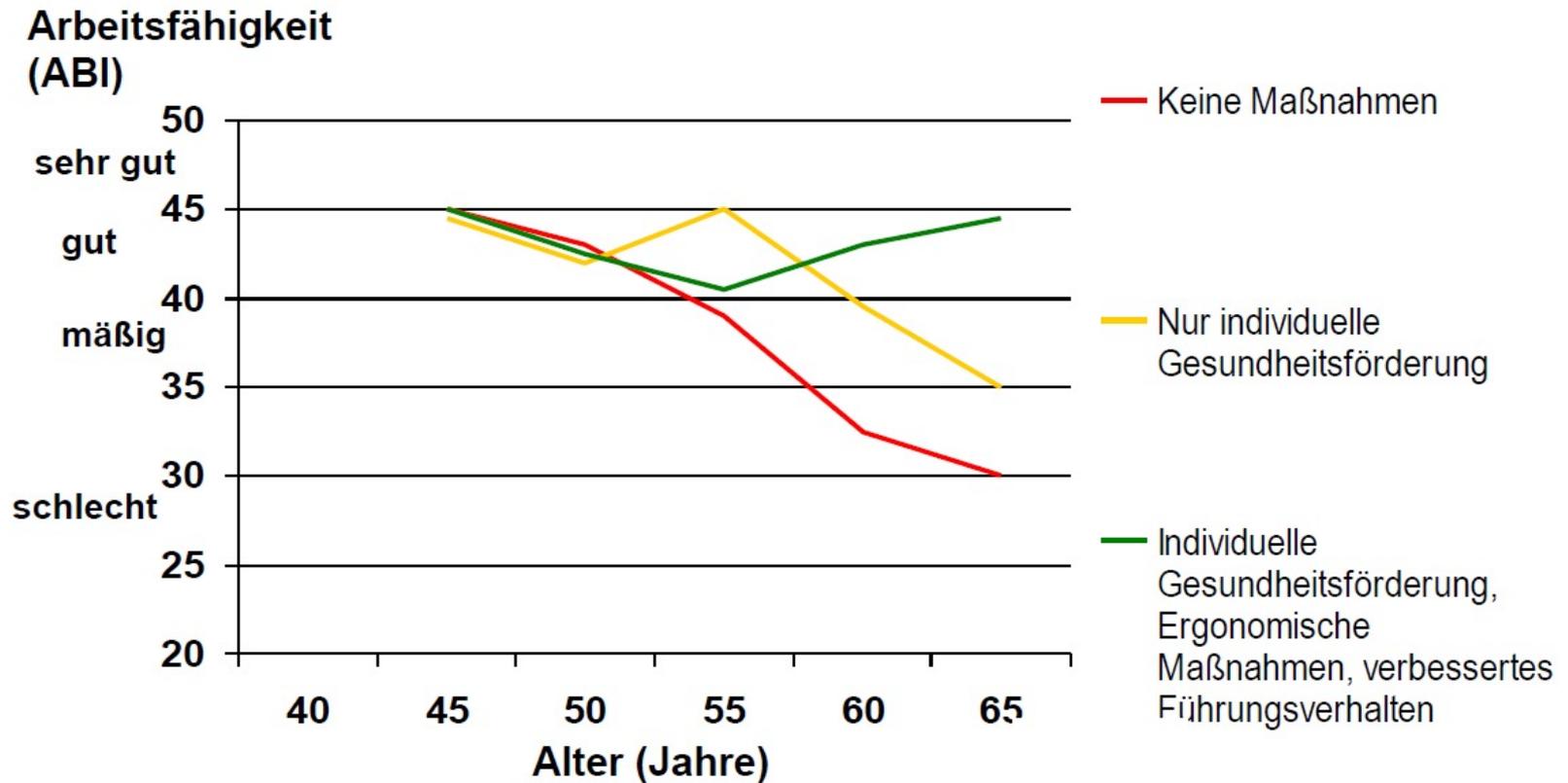
Fähigkeit

Ziel:

Arbeit gut bewältigen können,
möglichst

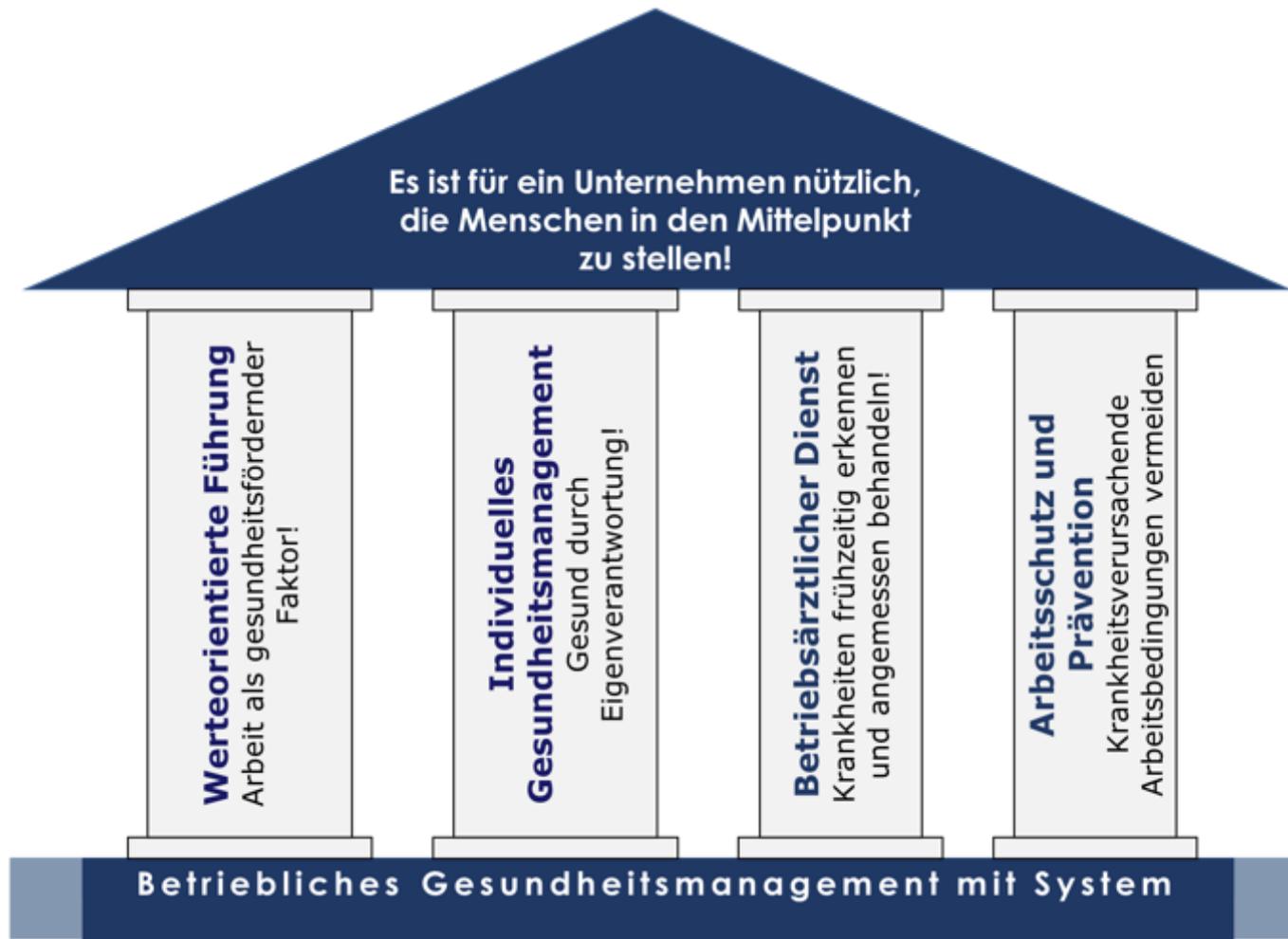
- lange (\geq Rentenalter),
- gesund,
- gerne (motiviert) und
- produktiv

Gesunde Unternehmen erhalten die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten



Ausarbeitung: Dr. Richenhagen

Betriebliches Gesundheitsmanagement mit System schafft ein stabiles Fundament



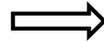
Qualitäts- und Erfolgskriterien im BGM

Führungsaufgabe



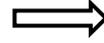
BGM ist Führungsaufgabe – Management und FK müssen aktiv die Maßnahmen unterstützen und eingebunden werden

Partizipation



Die **Belegschaft** muss einbezogen werden

Integration



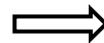
Alle Unternehmensbereiche müssen zielgruppenspezifische berücksichtigt werden

Projektmanagement



Alle Maßnahmen und Programme müssen systematisch mit den Ablaufschritten **Bedarfsanalyse, Planung, Ausführung, Kontrolle und Bewertung der Ergebnisse** durchgeführt werden

Ganzheitlichkeit



BGM beinhaltet sowohl **verhaltens- als auch verhältnisorientierte Maßnahmen**. Es verbindet den Ansatz der Risikoreduktion mit dem Ausbau von Schutzfaktoren und Gesundheitspotenzialen

Best Practice im strategischen BGM

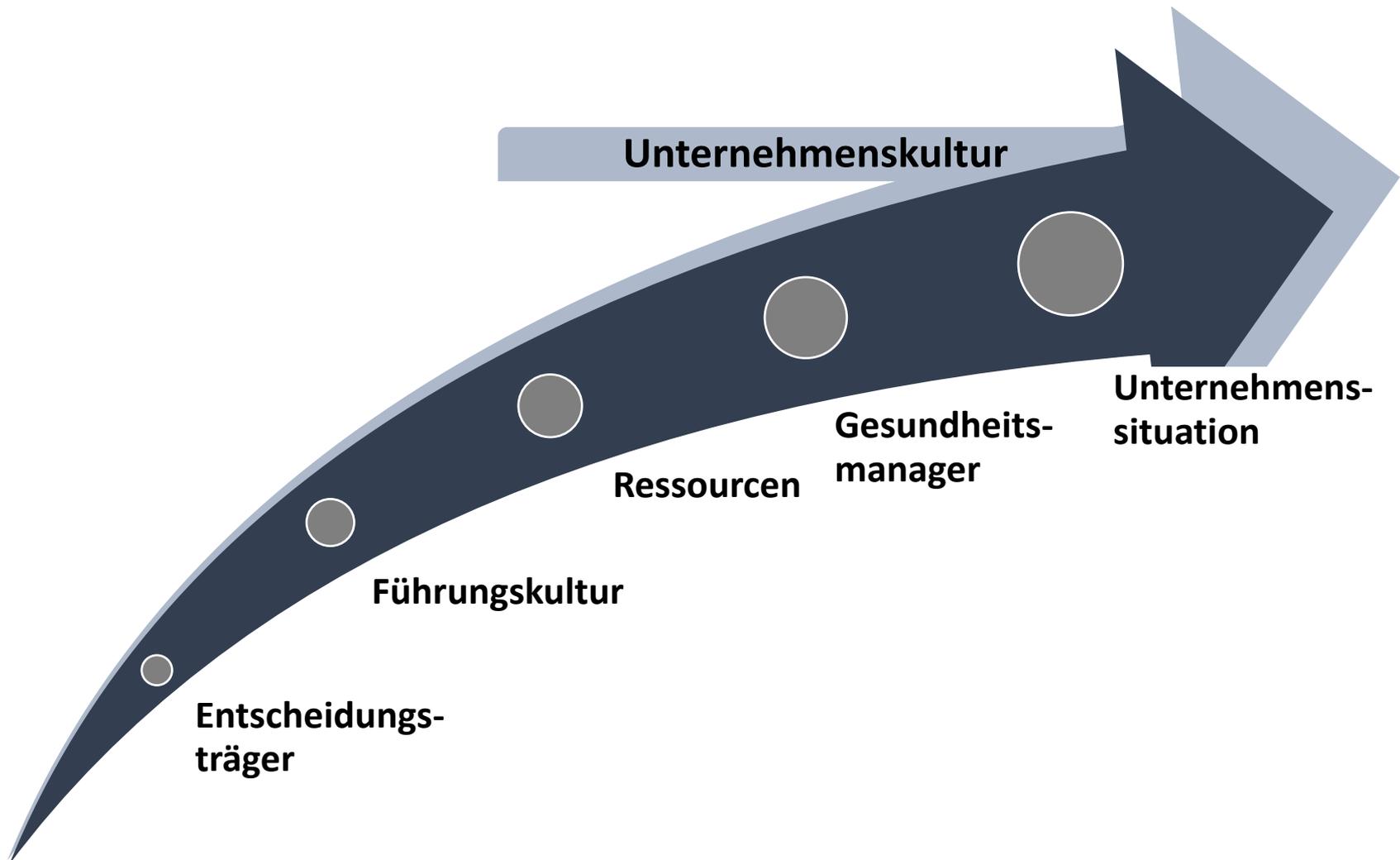


Elektrotechnik | Wir gratulieren Ludwig Zollner, Mitglied des Vorstandes,
Zollner Elektronik AG

„Weil du es uns wert bist!“ – Mit diesem Motto hat das Team Social & Health Management in den letzten Jahren ein nachhaltiges Corporate Health Management bei der Zollner Elektronik AG etabliert. Dies wird vor allem durch das intensive Multiplikatoren-Modell, das auch die zeitnahe Durchführung von Folgeprojekten und regelmäßige Refresher-Schulungen vorsieht, unterstrichen. Eine gesundheitsorientierte Führung zählt ebenfalls zu den Stärken des Systems.



Voraussetzungen für eine erfolgreiche Einführung und Entwicklung





Wir haben jetzt ein Angebot
für Sie und Ihre Unternehmen!

Das Gesunde Unternehmen Gruppenkonzept

→ 5 halbtägige Workshops für bis zu 3 Teilnehmer pro Unternehmen

→ Beginn im April 2022

1. BGM mit System – Voraussetzungen schaffen

- Voraussetzungen für eine erfolgreiche Einführung
- Gesundheitsökonomische Aspekte: Kosten oder Investition

2. BGM mit System – Das Fundament

- Arbeitsschutz, Arbeitsmedizin und Gefährdungsbeurteilung – Zukunftsorientierte Ausrichtung im Unternehmen
- Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungsfaktoren
- Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)
- Die Sozialversicherungsträger und ihr gesetzlicher Auftrag

3. BGM mit System – bewährte Methoden und Instrumente

- Klassiker der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Der betriebliche Gesundheitsbericht: Kennzahlen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

4. BGM mit System – Erfahrungen und Beispiele aus der erfolgreichen Praxis

5. BGM mit System – Fazit und Ausblick

- Das Korrektiv zu einem ungesunden Schneller, Höher und Weiter!

Die Veranstaltungen finden je nach Anforderung digital oder in Präsenz statt.

Investition 1200 €
50% Co-Finanzierung durch die
BKK Faber-Castell und Partner



Vielen Dank für Ihr Interesse!
Wir freuen uns jetzt über Ihre Fragen.